

COMUNE DI SAN GIORIO DI SUSÀ

Provincia di Torino

Piazza V Martiri n. 1 - cap. 10050

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2013.

Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2013 ed art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. — Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001 e s.m.i.

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30/3/2001, n. 165, al comma 3 — sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis — c. 1 — stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 28 novembre 2013 la Delegazione trattante, ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 (solo parte economica) confermando tutti gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito con provvedimento del responsabile dell' area-finanziaria n. 74 del 19.11.2013 sulla base delle previsioni di bilancio – P.E.G. approvato con deliberazione di G.C. n. 55 del 31.10.2013, esecutiva e della deliberazione di G.C. n. 57 del 31.10.2013, esecutiva (direttive alla delegazione trattante di parte pubblica).

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a

corredo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante il 28 novembre 2013 (solo parte economica).

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 28/11/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Sig. Paolo Novelli – Responsabile area amministrativa ed economico-finanziaria (vedi delega del 25.11.2013 agli atti); Componenti: Ing. Massimo Biroglio – Responsabile area tecnica-manutentiva Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: FP -CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente, non titolare di posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie: i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.03.1999 (indennità di reperibilità, rischio); c) fattispecie: i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, i) del CCNL 31.03.1999 (indennità di ufficiale di anagrafe); d) fattispecie: i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, g) del CCNL 31.03.1999 (ripartizione del fondo incentivante al personale addetto al servizio tributi e del fondo incentivante relativo alle prestazioni per la progettazione dei lavori pubblici ed atti di pianificazione); e) fattispecie: i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 31.03.1999 (fondo produttività individuale).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dall' art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dall' art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni =====**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 74 del 19.11.2013.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, ai sensi art. 17 CCNL 01.04.1999

Articolo 4 Viene dato atto che non sono previste progressioni orizzontali.

Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.624,86
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	4.039,96
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.123,52
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	800,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	450,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.050,73
Somme rinviate	
Altro	
Totale	12.089,07

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 04.11.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 21.11.2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, con particolare riferimento alle attività indicate nelle schede dei progetti per il corrente anno, ci si attende un incremento della produttività del personale dei vari servizi comunali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 74 del 19.11.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.027,53
Risorse variabili	2.061,54
Residui anni precedenti	
Totale	12.089,07

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 8.909,65 (al netto degli incrementi di cui sotto, pari ad € 3.214,94).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 16.10/2003 art. 32 c. 1	1.035,87
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	806,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.372,41
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	800,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.321,74
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 110.145,00, per una possibilità di incremento massima di € 1.321,74 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.321,74, pari all' 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) : quota NON PRESENTE.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	362,30
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	10.752,18
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.734,76
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	2.104,08
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	60,20
Totale riduzioni	2.157,26

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.027,53
Risorse variabili	2.061,54
Residui anni precedenti	
Totale	12.089,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.090,69 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.050,73
Progressioni orizzontali	4.039,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	7.090,69

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.998,38, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di reperibilità	1.403,52
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	450,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	800,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.624,86
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.090,69
Somme regolate dal contratto	4.998,38
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	12.089,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 10.027,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ufficiale d'anagrafe, reperibilità e rischio) ammontano a € 9.664,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo comunale di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	10.752,18	10.027,53	-724,65
Risorse variabili	2.104,08	2.061,54	-42,54
Residui anni precedenti			
Totale	12.856,26	12.089,07	-767,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2169, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

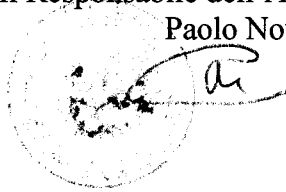
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 74 del 19.11.2013, è impegnato al capitolo 2169 del bilancio 2013 intervento 1.01.08.01 e per la parte relativa alle voci decurtate dal fondo a vario titolo, ai vari interventi del codice 01 ove vengono pagati gli stipendi al personale.

La presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria è stata redatta in base agli schemi approvati con circolare della R.G.S. n. 25 del 19.07.2012.

San Giorio di Susa, 28 novembre 2013

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Paolo Novelli



COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di precisa che:

- Con riferimento ai dati dell'ultimo consuntivo approvato ed in relazione ai dati previsionali 2013 l'Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale.

- Le spese per il personale, stanziato nel bilancio 2013, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente, in particolare il limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dall'art. 76 del D.L. 112/2008 e s.m.i.;

- Il fondo di produttività 2013 inserito nel bilancio di previsione per l'esercizio 2013, approvato con deliberazione del C.C. n. 19 del 31/10/2013 e successive variazioni, trova copertura di spesa nei seguenti interventi:

- 1) per la parte relativa al fondo all'intervento 1.01.08.01;
- 2) per la parte relativa alle voci decurtate dal fondo a vario titolo: ai vari interventi del codice 01 ove vengono pagati gli stipendi al personale.

San Giorio di Susa, 28 novembre 2013

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Paolo Novelli