

**Stampa Intero Modello in data : 15/6/2019**

|   |  |
|---|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE          | Anno : 2018                                |
| Tipo Istituzione : COMUNI                         | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 6460 - SAN GIORIO DI SUSÀ           |  |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  |     | X  |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  |     | X  |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | GP  | NO  | NO  | NO  | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |                | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |       |
|---|---|------|------|--|------|------|---|----------------|----------------|---|------|-------|
|   | 2016  | 2017 | 2018 | 2016   | 2017 | 2018 | 2016                                      | 2017           | 2018           | 2016  | 2017 | 2018  |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0   | 0    | 0    | 0  | 0    | 0    | 3.536                                     | 3.282          | 2.221          | 0   | 0    | 0     |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 2   | 2    | 2    | 2  | 2    | 2    | 81.518                                    | 81.264         | 84.433         | 0   | 0    | 951   |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 3   | 3    | 3    | 3  | 3    | 3    | 73.641                                    | 72.212         | 77.372         | 0   | 0    | 1.168 |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 2   | 2    | 2    | 2  | 2    | 2    | 42.425                                    | 42.457         | 44.950         | 0   | 0    | 695   |
| <b>Totale</b>                           | 7   | 7    | 7    | 7  | 7    | 7    | 201.120                                   | 199.215        | 208.976        | 0   | 0    | 2.814 |
|   |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>82.777</b>                             | <b>80.036</b>  | <b>81.793</b>  |   |      |       |
|   |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>283.897</b>                            | <b>279.251</b> | <b>290.769</b> |   |      |       |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Mensilità/12 |          |          | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |            | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|---|--------------|----------|----------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|------------|--|----------|----------|
|   | 2016         | 2017     | 2018     | 2016  | 2017          | 2018          | 2016   | 2017          | 2018          | 2016  | 2017         | 2018         | 2016                                     | 2017     | 2018       | 2016                                     | 2017     | 2018     |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0            | 0        | 0        | n.c.  | n.c.          | n.c.          | n.c.   | n.c.          | n.c.          | n.c.  | n.c.         | n.c.         | n.c.                                     | n.c.     | n.c.       | n.c.                                     | n.c.     | n.c.     |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 2            | 2        | 2        | 40.759  | 40.632        | 41.741        | 28.063   | 28.063        | 29.097        | 12.697  | 12.570       | 12.644       | 0  | 0        | 476        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 3            | 3        | 3        | 24.547  | 24.071        | 25.401        | 22.229   | 22.229        | 23.075        | 2.318   | 1.842        | 2.326        | 0  | 0        | 389        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 2            | 2        | 2        | 21.213  | 21.229        | 22.128        | 19.696   | 19.696        | 20.453        | 1.517   | 1.533        | 1.675        | 0  | 0        | 348        | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b>           | <b>7</b>     | <b>7</b> | <b>7</b> | <b>28.226</b>                                   | <b>27.991</b> | <b>29.134</b> | <b>23.172</b>  | <b>23.172</b> | <b>24.046</b> | <b>5.055</b>  | <b>4.819</b> | <b>5.088</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>402</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |          |          |          | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |              |              |                             |             |             |                                 |          |          |
|---|----------|----------|----------|---------------------------|--------------|--------------|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------------------|----------|----------|
| Presenti di riferimento   |          |          |          | Ferie                     |              |              | Assenza malattia retribuita |             |             | Altre assenze (meno formazione) |          |          |
|   | 2016     | 2017     | 2018     | 2016                      | 2017         | 2018         | 2016                        | 2017        | 2018        | 2016                            | 2017     | 2018     |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI  | 1        | 1        | 0        | 7                         | 5            | 0            | 0                           | 0           | 0           | 0                               | 0        | 0        |
| CATEGORIA D   | 2        | 2        | 2        | 32                        | 30           | 33           | 0                           | 0           | 0           | 1                               | 1        | 0        |
| CATEGORIA C   | 2        | 2        | 2        | 36,5                      | 47,5         | 36           | 2                           | 1,5         | 2           | 1                               | 2,5      | 1        |
| CATEGORIA B   | 2        | 2        | 2        | 28,5                      | 27,5         | 37           | 0                           | 0           | 0           | 0                               | 0        | 2        |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>7</b> | <b>7</b> | <b>6</b> | <b>28,71</b>              | <b>30,71</b> | <b>35,33</b> | <b>0,57</b>                 | <b>0,43</b> | <b>0,67</b> | <b>0,57</b>                     | <b>1</b> | <b>1</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |      |       |       | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |      |      |      |
|--|------|------|------|--|------|-------|-------|---|------|------|------|
| Unità/n.contratti  | 2016 | 2017 | 2018 |  | 2016 | 2017  | 2018  | valori annui lordi  | 2016 | 2017 | 2018 |
| Personale a tempo determinato  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 0    | 0     | 0     | valore medio  | -    | -    | -    |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0    | 0     | 0     | valore medio  | -    | -    | -    |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0    | 0     | 0     | valore medio  | -    | -    | -    |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0    | 0     | 0     | valore medio  | -    | -    | -    |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 0    | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0    | 0     | 0     | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -    | -    | -    |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 0    | 0    | 0    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0    | 0     | 0     | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | -    | -    |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 2    | 2    | 3    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 976  | 1.586 | 1.586 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 488  | 793  | 529  |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota   |
|--|---------------|---------------|------------------|--|
| Totale T12   | 171139        | 209081        | 0                | DIFFERENZA 105 EURO: RECUPERI VARI GESTITI AL LORDO PER PRINCIPIO INTEGRITA' DEL BILANCIO E QUINDI COMPRESI NEL TOTALE SIOPE E NON IN TABELLA T13. |
| Totale T13   | 37837         |               |                  |  |
| Assegno T14  | 0             |               |                  |  |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>208976</b> | 0             | 0                |  |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 0             | 0             | 0                |  |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 0             | 0             | 0                |  |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 0             | 0             | 0                |  |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 0             | 0             | 0                |  |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0             | 0             | 0                |  |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 57211         | 57388         | 0                | DIFFERENZA EURO 177 TRATTAMENTO QUIESCENZA INSERITE IN TABELLA 14 ALTRE SPESE L 110  |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 0             | 0             | 0                |  |
| P061 - IRAP  | 17763         | 18518         | 0                | DIFFERENZA PER IRAP SU COMPENSI AD AMMINISTRATORI ED ALTRI   |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota   |
|--|---------------|---------------|------------------|--|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0             | 0             | 0                |  |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0             | 0             | 0                |  |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 21915         | 0             | 0                | SOMMA COMPRESA ALL'INTERNO DEL CODICE SIOPE 1040102003   |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>305865</b> | <b>284987</b> | <b>0</b>         |  |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 18626         | 15113         | 0                | RIMBORSO DI EURO 15.113 COMPRESO NEL CODICE SIOPE 3050201001;<br>RIMBORSO DI EURO 3.513 PER PERSONALE COINVOLTO NELLE<br>ELEZIONI COMPRESO NEL CODIE SIOPE 3050203001. |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>287239</b> | <b>269874</b> | <b>0</b>         |  |



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01271860015

Codice Fiscale : 01271860015

Telefono : 012249666

Fax : 0122643642

Email : [sangioriodisusa@postemailcertificata.it](mailto:sangioriodisusa@postemailcertificata.it)

Via : PIAZZA CINQUE MARTIRI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 10050

Città : SAN GIORIO DI SUSÀ

Provincia : TO

Codice Catastale : H900

Popolazione residente : 996

Superficie(Kmq) : 19.74

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sangioriodisusa.to.it](http://www.comune.sangioriodisusa.to.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome  | Telefono  | Fax        | E-Mail   |
|---------|-------|-----------|------------|--|
| NOVELLI | PAOLO | 012249666 | 0122643642 | <a href="mailto:ragioneria@comune.sangioriodisusa.to.it">ragioneria@comune.sangioriodisusa.to.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome  | Telefono  | Fax        | EMail                                       |
|---------|-------|-----------|------------|---|
| NOVELLI | PAOLO | 012249666 | 0122643642 | ragioneria@comune.sangioriodisus<br>a.to.it |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

|  |    |
|--|----|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 3  |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 23 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           | 0  |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   | 1  |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     | 0  |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0  |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0  |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0  |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0  |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0  |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0  |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME  | 0  |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome  | Nome   | E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|----------|--------|--|
| MOSSOTTI | CHIARA | chiara.mossotti@studiomossotti.com                                     |

|   |  |
|---|--|
| <b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b> | <b>SCHEDA 1A DOMANDA 6: NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI. SCHEDA 1A DOMANDA 29: LE FUNZIONI RIFIUTI E SERVIZI SOCIALI SONO GESTITE DA: CONSORZIO CA.DO.S. E CON.I.S.A. VALLE SUSÀ. PERTANTO NON È POSSIBILE INSERIRE I DATI NELLA SCHEDA 1A CONV.</b> |
|---|--|

# Scheda Informativa 1A

|   |       |
|---|-------|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI    |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?              | NO    |
| E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI    |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  | NO    |
| Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:   |       |
| - Soggetto appositamente incaricato;  |       |
| - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)  |       |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI    |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO    |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 35.82 |
| L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?  |       |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto   |       |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome                           |       |
| L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?   | NO    |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |       |
| Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?  |       |
| L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?  | SI    |
| Numero di dirigenti della polizia locale  |       |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  |       |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  | 1     |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?   | SI    |
| Quante funzioni con convenzioni?  | 1     |
| Quante funzioni con Unione di Comuni?   | 3     |

|   |    |
|---|----|
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?   |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?  |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?   |    |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?  | SI |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?   | SI |
| Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?  | NO |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>SI</b> |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  | <b>SI</b> |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    | <b>NO</b> |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> | <b>NO</b> |
| <b>Altro</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |           |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |           |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |           |



|   |  |
|---|--|
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                         | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                                   | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C2            | 1           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 1        |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA B2            | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>4</b>    | <b>3</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>4</b>                   | <b>3</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria          | A Tempo Determinato |          | Formazione Lavoro |          | Contratti di somministrazione (ex Interinale) |          | L.S.U./L.P.U. |          | Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 |          |
|--------------------|---------------------|----------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|---|----------|--|----------|--|----------|
|                    | U                   | D        | U                 | D        | U   | D        | U             | D        | U   | D        | U  | D        | U  | D        |
| <b>CATEGORIA C</b> | 0                   | 0        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 0   | 0        | 0  | 0        | 1  | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b> | 0                   | 0        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 0   | 0        | 0  | 0        | 1  | 0        |
| <b>TOTALE :</b>    | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>2</b>   | <b>0</b> |

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|                        | Personale dell'Amministrazione |          |             |          |             |          |          |          |                          |          | Personale Esterno      |          |             |          |             |          |
|------------------------|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
|                        | Comandati / Distaccati         |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          | Esoneri  |          | Personale in aspettativa |          | Comandati / Distaccati |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          |
| Qualifica              | U                              | D        | U           | D        | U           | D        | U        | D        | U                        | D        | U                      | D        | U           | D        | U           | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 1        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        |
| <b>TOTALE :</b>        | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                 | <b>0</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> |

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |          |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|----------|
|   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |          |
| POSIZIONE ECONOMICA D4                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -          | -        | -            | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C2                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -          | -        | -            | 2        |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1                   | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA B2                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1        |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>7</b> |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a:  | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Qualifica                         | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C2            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA B2            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>7</b>   |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                         | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |          | LICENZA MEDIA SUPERIORE |          | LAUREA BREVE |          | LAUREA   |          | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |          | ALTRI TITOLI POST LAUREA |          | Totale   |
|-----------------------------------|-------------------------------|----------|-------------------------|----------|--------------|----------|----------|----------|---|----------|--------------------------|----------|----------|
|                                   | U                             | D        | U                       | D        | U            | D        | U        | D        | U   | D        | U                        | D        |          |
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | -                             | -        | -                       | -        | -            | -        | 1        | 0        | -   | -        | -                        | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | -                             | -        | 1                       | 0        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | -                             | -        | 0                       | 1        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C2            | 1                             | 0        | 0                       | 1        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 2        |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | -                             | -        | 0                       | 1        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA B2            | 1                             | 0        | -                       | -        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 1        |
| <b>Totale</b>                     | <b>2</b>                      | <b>0</b> | <b>1</b>                | <b>3</b> | <b>-</b>     | <b>-</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>-</b>                 | <b>-</b> | <b>7</b> |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                         | FERIE      |           | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |          | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |          | LEGGE 104/92 |          | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO |          | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |          | SCIOPERO |          | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |          | FORMAZIONE |          | Totale   |            |
|-----------------------------------|------------|-----------|---------------------------------|----------|--|----------|--------------|----------|---|----------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|----------|------------|----------|----------|------------|
|                                   | U          | D         | U                               | D        | U  | D        | U            | D        | U   | D        | U                                    | D        | U        | D        | U                            | D        | U          | D        |          |            |
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | 33         | 0         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 33         |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 33         | 0         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 33         |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | 0          | 24        | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | 0                                    | 2        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 26         |
| POSIZIONE ECONOMICA C2            | 31         | 17        | 0                               | 4        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 52         |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | 0          | 35        | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 35         |
| POSIZIONE ECONOMICA B2            | 39         | 0         | -                               | -        | -  | -        | 4            | 0        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 43         |
| <b>Totale</b>                     | <b>136</b> | <b>76</b> | <b>0</b>                        | <b>4</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>4</b>     | <b>0</b> | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>0</b>                             | <b>2</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b>                     | <b>-</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>222</b> |

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                                | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--|------------|-----------|--------|--------|--|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|  | Num. Mesi  | Importo   |        |        |  |  |                        |                               |                                   |                |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>            | 12         | 26.354    | -      | -      | -                                      | -  | 3.042                  | 486                           | -                                 | 29.882         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            | 12         | 25.274    | -      | 456    | -                                      | -  | 3.068                  | 465                           | -                                 | 29.263         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            | 12         | 21.932    | -      | 53     | -                                      | -  | 1.845                  | 404                           | -                                 | 24.234         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>            | 24         | 41.368    | -      | 513    | -                                      | -  | 3.514                  | 764                           | -                                 | 46.159         |
| <b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b> | 12         | 19.533    | -      | -      | -                                      | -  | 1.639                  | 360                           | -                                 | 21.532         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>            | 12         | 18.206    | -      | -      | -                                      | -  | 1.528                  | 335                           | -                                 | 20.069         |
| <b>Totale</b>                            | 84         | 152.667   | -      | 1.022  | -                                      | -  | 14.636                 | 2.814                         | -                                 | 171.139        |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE          | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| <b>SEGRETARIO B</b>                      |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 0  | 0                 | 0                    | 314                          | 1.907                        | 0                     | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 79                                       | 0                 | 0                    | 9.792                        | 1.061                        | 623                   | 179                 | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 76                                       | 0                 | 0                    | 10.909                       | 1.182                        | 623                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 66                                       | 1.111             | 0                    | 0                            | 0                            | 550                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 125                                      | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 1.080                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 59                                       | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 472                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 55                                       | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 472                   | 0                   | 0  |
| <b>TOTALE</b>                            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| <b>460</b>                               | <b>1.111</b>      | <b>0</b>             | <b>21.015</b>                | <b>4.150</b>                 | <b>3.820</b>          | <b>179</b>          | <b>0</b>   |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE       | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE | ELEMENTO PEREQUATIVO | INDENNITA' DI FUNZIONE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|--|--------------------------------|---|---|------------------------|---------------------------------|---|------------------|--|----------------------|------------------------|---------------------------|--|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 60                   | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 90                   | 0                      | 0                         | 0  | 614           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 300                                       | 343                    | 0                               | 0   | 0                | 0  | 180                  | 0                      | 0                         | 0  | 634           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 1.001                          | 0   | 150                                       | 514                    | 0                               | 0   | 0                | 0  | 440                  | 0                      | 0                         | 0  | 485           |
| <b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b> |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 343                    | 0                               | 0   | 0                | 0  | 230                  | 0                      | 0                         | 65   | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 985                            | 0   | 0   | 343                    | 0                               | 0   | 0                | 0  | 260                  | 0                      | 0                         | 65   | 0             |
| <b>TOTALE</b>                            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| <b>0</b>                                 | <b>1.986</b>                   | <b>0</b>  | <b>450</b>                                | <b>1.543</b>           | <b>0</b>                        | <b>0</b>  | <b>0</b>         | <b>0</b>   | <b>1.260</b>         | <b>0</b>               | <b>0</b>                  | <b>130</b>                                 | <b>1.733</b>  |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                         | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b> |
|--|------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| <b>SEGRETARIO B</b>                      | 2.221            | 0                 | 0                   | <b>2.221</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>            | 11.734           | 60                | 0                   | <b>11.794</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            | 12.790           | 90                | 614                 | <b>13.494</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            | 1.727            | 823               | 634                 | <b>3.184</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>            | 1.205            | 2.105             | 485                 | <b>3.795</b>  |
| <b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b> | 531              | 638               | 0                   | <b>1.169</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>            | 527              | 1.653             | 0                   | <b>2.180</b>  |
| <b>TOTALE</b>                            |                  |                   |                     | <b>37.837</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 0       |
| GESTIONE MENSE   | 0       |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0       |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0       |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0       |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 1.097   |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 0       |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 1.586   |
| ALTRE SPESE  | 669     |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 178     |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 57.211  |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0       |
| IRAP   | 17.763  |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| <b>Voci di spesa :</b>  | <b>Importo</b> |
|---|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.   | 21.915         |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI   | 0              |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)  | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)  | 15.113         |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)   | 3.513          |
| <b>Totale</b>   | <b>81.793</b>  |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati   |                |
| LA SOMMA DI E 21.915 DI CUI AL CODICE P071 E' STATA RIMBORSATA AL COMUNE DI BRUZOLO, PER RIMBORSO SPESE QUALE CAPO CONVENZIONE FINO AL 31/03/2018 E PER RIMBORSO SPESE SEGRETARIO A SCAVALCO DAL 01/04/2018 PER TOTALI E 20.247 E PER E 1.668 PER QUOTA FONDO MOBILITA' EX AGES.                                      |                |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti   |                |
| RIMBORSO DI E 15.113 DI CUI AL CODICE P090 RICEVUTO DAL COMUNE DI CHIANOCCO PER PERSONALE IN CONVENZIONE. RIMBORSO DI E 3.513 DI CUI AL CODICE P099 RICEVUTO DA MINISTERO DELL'INTERNO PER RIMBORSO LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE COMUNALE PER ELEZIONI DEL 04.03.2018 (E 1.220) E REFERENDUM APRILE 2016 (E 2.293). |                |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |              |
|--|-----------------------|--------------|
|  | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo risorse decentrate   |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                 |                       |              |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017                                 | 10.900                | 0            |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL                              | 239                   | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate | 11.139                | 0            |
| Risorse variabili  |                       |              |
| ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997                                | 1.322                 | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate                                      | 1.322                 | 0            |
| totale Fondo risorse decentrate  | 12.461                | 0            |
| Posizioni organizzative (bilancio)   |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                 |                       |              |
| ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017                                  | 24.669                | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)          | 24.669                | 0            |
| totale P.O. (bilancio)   | 24.669                | 0            |
| Fondo risorse decentrate   |                       |              |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento        |                       |              |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE                              | 0                     | 4.815        |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO                               | 0                     | 3.473        |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |               |
|---|-----------------------|---------------|
|   | Costituzione          | Destinazione  |
| ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE   | 0                     | 1.516         |
| ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.   | 0                     | 1.989         |
| ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ   | 0                     | 450           |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate | 0                     | 12.243        |
| totale Fondo risorse decentrate   | 0                     | 12.243        |
| Posizioni organizzative (bilancio)  |                       |               |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                                 |                       |               |
| ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE  | 0                     | 22.426        |
| ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO  | 0                     | 2.243         |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)          | 0                     | 24.669        |
| totale P.O. (bilancio)  | 0                     | 24.669        |
| <b>Totale</b>   | <b>37.130</b>         | <b>36.912</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

|   |  |
|---|--|
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)                          |  |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)  |  |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)                                     |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |  |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   |  |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)                                     |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)   |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)  |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)   |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)   |  |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |  |



|   |  |
|---|--|
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione           |  |
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?   |  |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?      |  |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?                  |  |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?                    |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |  |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?   |  |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?   |  |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?                                      |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?   |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>   |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)  |  |
|   |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)  |  |
|   |  |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

|  |            |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | SI         |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                 | 29-11-2018 |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)               | 05-12-2018 |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   |            |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |
| <b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>   |            |
| 360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)         | 36891      |
| 361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)                                 | 239        |
| 362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)  | 0          |

|  |     |
|--|-----|
| 364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione) | 0   |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)   | 0   |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)   | 0   |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)  | 0   |
| <b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>   |     |
| 384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)                       | 304 |
| 385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?  | SI  |
| 386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?   | SI  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>  |     |
| 365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018   | 2   |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  | 1   |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   | 1   |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  | 0   |

|   |       |
|---|-------|
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)   | 11818 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)  | 10608 |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)   | 0     |
| 366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione   | 0     |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |       |
| 374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?  | NO    |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 0     |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 0     |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | NO    |
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?   | NO    |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 0     |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |       |
| 367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?  | SI    |
| 368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 1516  |
| 369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 0     |
| 370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 0     |

|  |         |
|--|---------|
| 371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)   | 2243    |
| 372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)   | 0       |
| 373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione  | 0,00 %  |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |         |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?   | SI      |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  | SINGOLA |
| 182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?  | 10,00 % |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |         |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |         |
|  |         |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |         |
| LA COSTITUZIONE DEL FONDO E' STATA FATTA SECONDO I DETTAMI DEL NUOVO CCNL DEL 21/05/2018, MENTRE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE E' STATA EFFETTUATA SECONDO LA VECCHIA NORMATIVA, IN BASE ALL'ACCORDO PONTE DI CUI AL CONTRATTO DECENTRATO DEL 4/12/2018, DANDO ATTO DELLA DURATA ANNUALE DEL CCDI., PER L'ESIGENZA DI UN ALLINEAMENTO TRA I PERIODI CONTRATTUALI PREVISTI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE E I PERIODI CONTRATTUALI DEL CCDI DI CUI SOPRA. |         |