



COMUNE DI SAN GIORIO DI SUSÀ

Città metropolitana di Torino

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2022/2024

(approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 25 ottobre 2022)

PREMESSA

L'art. 6, commi 1-4, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il "*Piano integrato di attività e organizzazione*" (PIAO) che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa precedente, in particolare:

- il Piano della *performance*;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Le finalità del P.I.A.O. sono le seguenti:

- a) consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione anche nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- b) assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e del territorio.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di forte valore comunicativo attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale. Nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del P.I.A.O. relativo al triennio 2023/2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il Piano integrato di attività e organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo al ciclo della *performance* (decreto legislativo n. 150 del 2009; Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "*Piano tipo*" di cui al decreto del Ministro per la Pubblica

Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis*, d.l. 80/2021, conv. in l. 113/2021, introdotto dall'art. 1, comma 12, decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del P.I.A.O. in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del P.I.A.O. con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di *performance* a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di *performance* a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, il termine per l'approvazione del P.I.A.O., in fase di prima applicazione, è differito di 120

giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano integrato di attività e organizzazione del triennio 2022/2024 ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2022/2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
COMUNE DI SAN GIORIO DI SUSÀ Indirizzo: piazza Cinque Martiri, 1 Codice fiscale: 01271860015 – Partita IVA: 01271860015 Sindaco: Danilo BAR Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 7 Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 982 Telefono: 0122-647170 Sito internet: <i>www.comune.sangioriodisusa.to.it</i> e-mail: <i>info@comune.sangioriodisusa.to.it</i> PEC: <i>sangioriodisusa@postemailcertificata.it</i>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione: Valore pubblico	Documento unico di programmazione - triennio 2022/2024 (approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 28 aprile 2022)
Sottosezione di programmazione: Performance	Piano della Performance - triennio 2022/2024 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 dell'11 maggio 2022) Piano delle azioni positive - triennio 2022/2024

	(approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 24 febbraio 2021)																		
Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza triennio 2022/2024 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 28 aprile 2022)																		
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO																			
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<p>L'Ente è organizzato secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 10 dicembre 1998), da cui si evince che l'Area rappresenta la struttura organizzativa di maggior dimensione presente nell'Ente. Essa ha funzioni programmatiche, organizzative e gestionali ed è finalizzata a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate. Le Aree sono costituite in modo da garantire l'esercizio organico e integrato delle funzioni dell'Ente. Di norma l'Area comprende due o più uffici.</p> <p>Si riportano nella tabella seguente i contingenti in servizio per categoria professionale e area di appartenenza:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categorie</th> <th>Area</th> <th>Tempo Indeterminato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Amministrativa/ Contabile/ Vigilanza/ Tributi</td> <td></td> </tr> <tr> <td>D3</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>C4</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>C2</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>B5</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Categorie	Area	Tempo Indeterminato		Amministrativa/ Contabile/ Vigilanza/ Tributi		D3		1	C4		1	C2		1	B5		1
Categorie	Area	Tempo Indeterminato																	
	Amministrativa/ Contabile/ Vigilanza/ Tributi																		
D3		1																	
C4		1																	
C2		1																	
B5		1																	

	<p style="text-align: center;">Tecnica e Tecnico Manutentiva</p> <p>D4 1</p> <p>B3 1</p> <p>B1 1</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, a opera del contratto collettivo nazionale di lavoro triennio 2019/2021 che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle <i>"Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche"</i>, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di San Giorio di Susa rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024</p> <p>(approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 22/03/2022)</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	

Il monitoraggio del Piano integrato di attività e organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, d.l. 80/2021, conv. in l. 113/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "*Valore pubblico*" e "*Performance*";
- secondo le modalità definite dall'ANAC relativamente alla sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*";
- su base triennale dall'Organismo comunale di valutazione della *performance* di cui all'art. 14 decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi dell'art. 147 decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "*Organizzazione e capitale umano*", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.